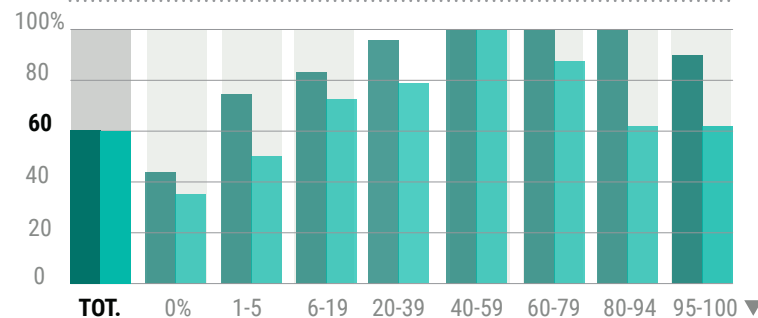


5 DIVERSITEIT

5.1 DIVERSITEIT ALS UITDAGING?

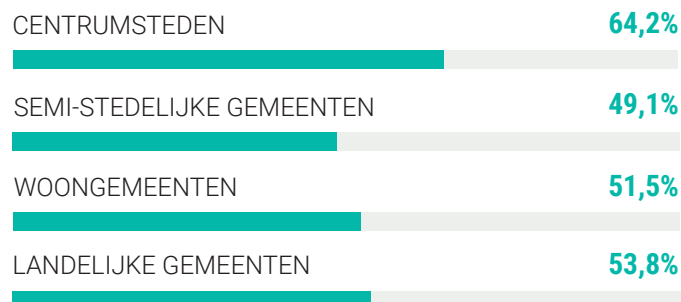
6 op 10 middenveldorganisaties zien diversiteit als een uitdaging voor zichzelf.

% ORGANISATIES DIE DIVERSITEIT ALS UITDAGING ZIEN



Hoe meer mensen met migratieachtergrond in de **doelgroep** en **vrijwilligers**, hoe vaker men diversiteit als uitdaging ziet.

Vooral in centrumsteden zien organisaties diversiteit als uitdaging.

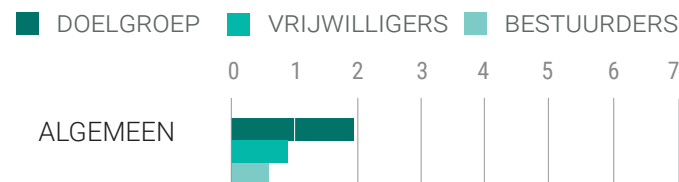


0: NIEMAND
1: ENKELEN
2: KLEINE MINDERHEID
3: MINDERHEID
4: +/- DE HELFT
5: KLEINE MEERDERHEID
6: MEERDERHEID
7: BIJNA IEDEREEN

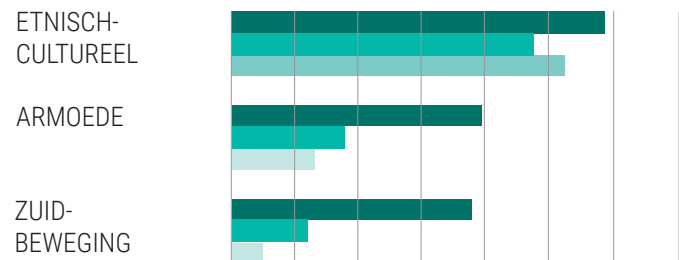
5.2 DIVERSITEIT BINNEN DE ORGANISATIE

Middenveldorganisaties reflecteren de diversiteit in de samenleving niet.

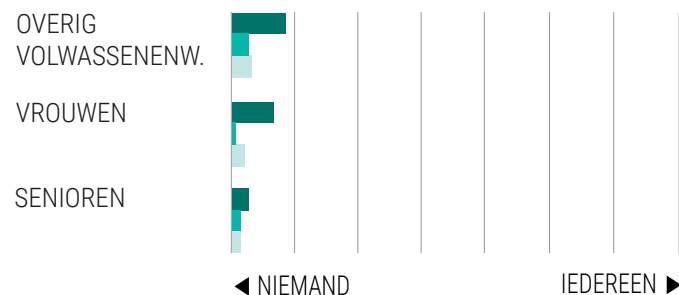
AANDEEL PERSONEN MET MIGRATIEACHTERGROND



Meest diverse organisaties



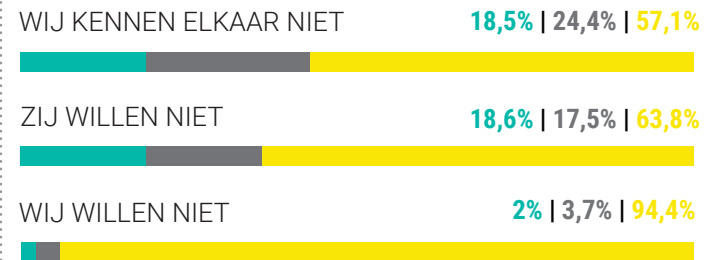
minst diverse organisaties



JA
TUSSENIN
NEE

5.3 REDENEN VOOR BEPERKTE DIVERSITEIT

Welke redenen geven organisaties voor het gebrek aan diversiteit?



OPMERKELIJK

70%

Een grote meerderheid van de bevroagde vrouwenorganisaties gaat akkoord met de stelling dat mensen met een migratieachtergrond zich niet willen aansluiten bij hun organisatie.